



Brugpensioen 2010

 **JURIDISCHE DIENST**
MEMBER OF EASYPAY GROUP

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
----------------------------	----------

DEEL I: VOLTIJDS BRUGPENSIOEN	7
--	----------

INLEIDING.....	7
1. TOEKENNINGSVOORWAARDEN	8
1.1. Inleiding.....	8
1.2. Ontslag gegeven door de werkgever.....	8
1.2.1. Principe.....	8
1.2.2. Procedure.....	8
1.2.3. Aandachtspunten.....	9
1.3. Recht op werkloosheidsuitkeringen.....	10
1.4. Collectieve arbeidsovereenkomst.....	10
1.5. Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden: principes.....	11
1.5.1. Tijdstip waarop aan de leeftijdsvoorwaarde moet zijn voldaan.....	11
1.5.2. Tijdstip waarop aan de loopbaanvoorwaarde moet zijn voldaan.....	12
1.5.3. In aanmerking komende perioden voor het bepalen van de loopbaan.....	12
1.6. Overzicht leeftijds- en loopbaanvoorwaarden.....	16
1.6.1. Algemene regel: brugpensioen op 60 jaar.....	16
1.6.2. Uitzonderingen: brugpensioen vóór 60 jaar.....	16
2. INKOMEN VAN DE BRUGGEPENSIONEERDE	19
2.1. Werkloosheidsuitkeringen.....	19
2.2. Aanvullende brugpensioenvergoeding.....	19
2.2.1. Wettelijke aanvullende vergoeding.....	19
2.2.2. Buitenwettelijke aanvullende vergoeding (CAO nr. 17).....	23
3. SOCIALE INHOUDINGEN EN BIJDAGEN	24
3.1. Algemeen.....	24
3.2. Welke werkgeversbijdragen?.....	24
3.2.1. De bijzondere werkgeversbijdrage.....	24
3.2.2. De bijzondere compenserende werkgeversbijdrage.....	29
3.2.3. Berekeningsbasis werkgeversbijdragen.....	31
3.3. Welke werknemersinhouding?.....	31
3.3.1. Percentage.....	31
3.3.2. Begrenzing van de inhouding.....	32
3.3.3. Berekeningsbasis werknemersinhouding.....	33
3.4. Door wie zijn de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen verschuldigd?.....	34
3.5. Aangifte RSZ.....	36
3.6. Onvolledige maand.....	36
3.7. Werkhervatting.....	37
3.8. Sanctie bij geen of onvolledige aangifte RSZ.....	39
3.9. Kapitalisatie.....	39
3.9.1. In welke situaties?.....	39
3.9.2. Vormen van kapitalisatie?.....	39
3.9.3. Wie betaalt de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen?.....	40
3.9.4. Rekenregels.....	40
3.9.5. Voorbeelden.....	41
3.10. Informatie- en gegevensuitwisseling: wie informeert wie?.....	45
3.10.1. Over de aanvullende vergoeding.....	45
3.10.2. Over de tussenkomst van het FBZ in de aanvullende vergoeding brugpensioen.....	45

3.10.3.	Over de identiteit van de hoofdebiteur van de bijdragen en inhoudingen.....	45
3.10.4.	Over het bedrag van de sociale uitkeringen.....	46
3.10.5.	Over een wijziging in het bedrag van de aanvullende vergoeding.....	46
3.10.6.	Over een wijziging in de gezinstoestand.....	46
3.10.7.	Over een kapitalisatie van de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen.....	46
3.10.8.	Over het begin en einde van een werkhervatting.....	46
4.	FISCALE INHOUDINGEN.....	47
4.1.	Bedrijfsvoorheffing op aanvullende vergoedingen brugpensioen.....	47
4.1.1.	Maandelijkse aanvullende vergoeding.....	47
4.1.2.	Kapitalisatie.....	47
4.1.3.	Fiscale fiche.....	47
4.2.	Bedrijfsvoorheffing op extra wettelijke aanvullende vergoeding brugpensioen.....	48
4.2.1.	Inleiding.....	48
4.2.2.	Maandelijkse aanvullende vergoeding.....	48
4.2.3.	Kapitalisatie.....	49
4.2.4.	Fiscale fiche.....	49
5.	TOEGELATEN ARBEID.....	50
5.1.	Principe: verbod van arbeid.....	50
5.2.	Toegelaten werkzaamheden.....	50
5.2.1.	Onbetaalde activiteiten.....	50
5.2.2.	Betaalde nevenactiviteiten.....	50
5.2.3.	Begeleiding van tewerkgestelde jongeren.....	51
5.3.	Werkhervatting mogelijk?.....	51
6.	VERVANGING VAN DE BRUGGEPENSIONEERDE.....	52
6.1.	Principe.....	52
6.2.	Vrijstelling van de vervangingsplicht.....	52
6.2.1.	Automatische vrijstelling.....	52
6.2.2.	Vrijstelling door de directeur van het werkloosheidsbureau.....	52
6.2.3.	Individuele afwijking door de Minister van Werk.....	53
6.2.4.	Onderneming in moeilijkheden.....	54
6.3.	Begin en duur van de vervanging.....	54
6.4.	Werknemers die in aanmerking komen als vervanger.....	54
6.4.1.	Hoedanigheid van de vervanger.....	55
6.4.2.	Niet recent hebben gewerkt in de onderneming.....	55
6.5.	Sancties.....	56
6.5.1.	Administratieve boete.....	56
6.5.2.	Forfaitaire compensatoire schadevergoeding.....	56
7.	STATUUT VAN DE BRUGGEPENSIONEERDE.....	57
7.1.	Statuut als werkloze.....	57
7.2.	Beschikbaarheid op arbeidsmarkt.....	57
7.3.	Toegelaten arbeid.....	57
7.4.	Cumulatie brugpensioen met andere uitkeringen.....	57
7.5.	Hervatten beroepswerkzaamheid.....	57
8.	CUMULATIE MET ANDERE UITKERINGEN.....	59
8.1.	Cumulatie aanvullende vergoeding met andere uitkeringen.....	59
8.1.1.	Regel: geen cumulatie.....	59
8.1.2.	Uitzonderingen.....	59
8.2.	Cumulatie werkloosheidsuitkeringen met andere uitkeringen.....	59
8.2.1.	Regel: geen cumulatie.....	59
8.2.2.	Uitzonderingen.....	59
9.	PRAKTISCHE WERKWIJZE BIJ BRUGPENSIOEN.....	61
9.1.	Algemeen.....	61
9.2.	Afwijkende regeling voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.....	61
10.	IN TE VULLEN DOCUMENTEN BIJ BRUGPENSIOEN.....	62

10.1. Documenten werkgever.....	62
10.1.1. Formulier C4 - brugpensioen.....	62
10.1.2. Formulier C17 – attest aanvullende vergoeding.....	62
10.1.3. Formulier C63 - brugpensioen – vervanging bruggepensioneerde.....	62
10.1.4. DmfA-aangifte.....	62
10.2. Documenten werknemer.....	63
10.2.1. Formulier C17-beroepsverleden - Aanvraag berekening van het beroepsverleden voor de toepassing van het voltijds brugpensioen.....	63
10.2.2. Formulier C1 - Aangifte van de persoonlijke en familiale toestand.....	63
10.2.3. Formulier C17T - Attest tot vaststelling van het theoretisch recht op brugpensioen.....	63
10.2.4. Formulier C99 - Aangifteformulier werkhervatting van de bruggepensioneerde.....	63
DEEL II: HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN	64
INLEIDING.....	64
1. TOEKENNINGSVOORWAARDEN	65
1.1. Inleiding.....	65
1.2. Collectieve arbeidsovereenkomst.....	65
1.2.1. Principe.....	65
1.2.2. Uitzondering	66
1.3. Akkoord tussen werkgever en werknemer.....	66
1.4. Enkel voltijds tewerkgestelde werknemers.....	66
1.5. Recht op werkloosheidsuitkeringen.....	67
1.6. Leeftijdsvoorwaarde.....	67
1.6.1. Er is wel een CAO inzake voltijds brugpensioen	67
1.6.2. Er is geen CAO inzake voltijds brugpensioen	68
1.7. Loopbaanvoorwaarde.....	68
2. INKOMEN VAN DE HALFTIJDEN BRUGGEPENSIONEERDE.....	69
2.1. Werkloosheidsuitkeringen.....	69
2.2. Aanvullende brugpensioenvergoeding.....	69
2.2.1. Wettelijke aanvullende vergoeding.....	69
2.2.2. Voorbeeld.....	72
3. SOCIALE INHOUDINGEN EN BIJDAGEN	73
3.1. Welke werkgeversbijdragen.....	73
3.2. Welke werknemersinhouding?.....	73
3.2.1. Percentage.....	73
3.2.2. Begrenzing van de inhouding.....	73
3.2.3. Berekeningsbasis werknemersinhouding.....	74
3.3. Door wie zijn de werknemersinhoudingen verschuldigd?.....	74
3.4. Aangifte RSZ.....	75
3.5. Onvolledige maand.....	75
3.6. Werkhervatting.....	76
3.7. Sanctie bij geen of onvolledige aangifte RSZ.....	76
3.8. Kapitalisatie.....	76
3.9. Informatie- en gegevensuitwisseling: wie informeert wie?.....	76
4. FISCALE INHOUDINGEN	77
5. TOEGELATEN ARBEID	78
5.1. Principe: verbod van arbeid tijdens halftijdse periode van inactiviteit.....	78
5.2. Toegelaten werkzaamheden	78
6. VERVANGING VAN DE BRUGGEPENSIONEERDE.....	79
6.1. Inleiding.....	79
6.2. Principe.....	79
6.3. Vrijstelling van de vervangingsplicht.....	79
6.3.1. Automatische vrijstelling.....	79
6.3.2. Vrijstelling door de directeur van het werkloosheidsbureau	79

6.3.3.	<i>Individuele afwijking door de Minister van Werk</i>	80
6.4.	<i>Begin en duur van de vervanging</i>	80
6.5.	<i>Werknemers die in aanmerking komen als vervanger</i>	80
6.5.1.	<i>Hoedanigheid van de vervanger</i>	80
6.5.2.	<i>Niet recent hebben gewerkt in de onderneming</i>	81
6.6.	<i>Sancties</i>	81
6.6.1.	<i>Administratieve boete</i>	81
6.6.2.	<i>Forfaitaire compensatoire schadevergoeding</i>	81
7.	STATUUT VAN DE BRUGGEPENSIONEERDE	82
7.1.	<i>Statuut als deeltijdse werknemer</i>	82
7.2.	<i>Toegelaten arbeid</i>	82
7.3.	<i>Schorsing van de arbeidsovereenkomst</i>	82
7.4.	<i>Einde van de arbeidsovereenkomst</i>	82
8.	CUMULATIE MET ANDERE UITKERINGEN	84
8.1.	<i>Cumulatie aanvullende vergoeding met andere uitkeringen</i>	84
8.2.	<i>Cumulatie werkloosheidsuitkeringen met andere uitkeringen</i>	84
9.	PRAKTISCHE WERKWIJZE.....	85
10.	DOCUMENTEN BRUGPENSIOEN.....	86
10.1.	<i>Documenten werkgever</i>	86
10.1.1.	<i>Formulier C4 – halftijds brugpensioen</i>	86
10.1.2.	<i>Formulier C17 – attest aanvullende vergoeding</i>	86
10.1.3.	<i>Formulier C63 - brugpensioen – vervanging bruggepensioneerde</i>	86
10.1.4.	<i>DmfA-aangifte</i>	86
10.2.	<i>Documenten werknemer</i>	86
10.2.1.	<i>Controlekaart C3 halftijds brugpensioen</i>	86
11.	OVERGANG VAN HALFTIJD NAAR VOLTIJD BRUGPENSIOEN.....	87

DEEL III: PSEUDO-BRUGPENSIOEN88

INLEIDING.....	88
1. TOEKENNINGSVOORWAARDEN	89
1.1. <i>Aanvullende vergoedingen betaald door bepaalde werkgevers</i>	89
1.2. <i>Aanvullende vergoedingen toegekend aan bepaalde werknemers</i>	89
1.3. <i>Aanvullende vergoedingen bij sociale uitkeringen</i>	90
2. INKOMEN VAN DE PSEUDO-BRUGGEPENSIONEERDE	92
3. SOCIALE INHOUDINGEN EN BIJDAGEN	93
3.1. <i>Toepassingsgebied</i>	93
3.1.1. <i>Voor welke werkgevers?</i>	93
3.1.2. <i>Voor welke werknemers?</i>	94
3.1.3. <i>Voor welke aanvullende vergoedingen?</i>	94
3.2. <i>Welke werkgeversbijdrage?</i>	95
3.2.1. <i>De bijzondere werkgeversbijdrage op de aanvullende vergoeding bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen</i>	95
3.2.2. <i>Berekeningsbasis</i>	96
3.3. <i>Welke werknemersinhouding?</i>	96
3.3.1. <i>Percentage</i>	97
3.3.2. <i>Begrenzing van de inhouding</i>	97
3.3.3. <i>Berekeningsbasis werknemersinhouding</i>	97
3.4. <i>Door wie zijn de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen verschuldigd?</i>	98
3.5. <i>Aangifte RSZ</i>	100
3.6. <i>Onvolledige maand</i>	101
3.7. <i>Werkhervatting</i>	101
3.8. <i>Halftijds tijdskrediet: verhogingen of verminderingen</i>	103
3.9. <i>Sanctie bij geen of onvolledige aangifte RSZ</i>	104
3.10. <i>Kapitalisatie</i>	104

3.10.1.	<i>In welke situaties?</i>	104
3.10.2.	<i>Vormen van kapitalisatie?</i>	105
3.10.3.	<i>Wie betaalt de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen?</i>	105
3.10.4.	<i>Rekenregels</i>	105
3.10.5.	<i>Voorbeelden</i>	106
3.11.	<i>Informatie- en gegevensuitwisseling: wie informeert wie?</i>	106
4.	FISCALE INHOUDINGEN	107
4.1.	<i>De (ex)-werknemer heeft de leeftijd van 50 jaar niet bereikt</i>	107
4.2.	<i>De (ex)-werknemer heeft de leeftijd van 50 jaar wel bereikt</i>	107
4.2.1.	<i>De aanvullende vergoeding wordt WEL toegekend op basis van sectorale CAO</i>	107
4.2.2.	<i>De aanvullende vergoeding wordt NIET toegekend op basis van sectorale CAO</i>	107
4.3.	<i>Fiscale fiche</i>	107
4.3.1.	<i>De leeftijd van 50 jaar werd niet bereikt</i>	108
4.3.2.	<i>De leeftijd van 50 jaar werd wel bereikt</i>	108
5.	TOEGELATEN ARBEID	109
5.1.	<i>Pseudo-bruggepensioneerde werkloze</i>	109
5.2.	<i>Pseudo-bruggepensioneerde in voltijds of halftijds tijdskrediet</i>	109
6.	VERVANGING VAN DE PSEUDO-BRUGGEPENSIONEERDE	110
7.	STATUUT VAN DE PSEUDO-BRUGGEPENSIONEERDE	111
7.1.	<i>Statuut als werkloze</i>	111
7.1.1.	<i>Beschikbaarheid op arbeidsmarkt</i>	111
7.1.2.	<i>Toegelaten arbeid</i>	111
7.1.3.	<i>Cumulatie pseudo-brugpensioen met andere uitkeringen</i>	111
7.1.4.	<i>Hervatten beroepswerkzaamheid</i>	111
7.2.	<i>Statuut als werknemer in tijdskrediet of in loopbaanvermindering</i>	111
8.	CUMULATIE MET ANDERE UITKERINGEN	112
8.1.	<i>Pseudo-bruggepensioneerde werkloze</i>	112
8.1.1.	<i>Cumulatie aanvullende vergoeding met andere uitkeringen</i>	112
8.1.2.	<i>Cumulatie werkloosheidsuitkeringen met andere uitkeringen</i>	112
8.2.	<i>Pseudo-bruggepensioneerde in tijdskrediet of loopbaanvermindering</i>	112
9.	PRAKTISCHE WERKWIJZE BIJ PSEUDO-BRUGPENSIOEN	113
9.1.	<i>Pseudo-bruggepensioneerde werkloze</i>	113
9.2.	<i>Pseudo-bruggepensioneerde in tijdskrediet of LBV</i>	113
10.	DOCUMENTEN BIJ PSEUDO-BRUGPENSIOEN	114
10.1.	<i>Pseudo-bruggepensioneerde werkloze</i>	114
10.1.1.	<i>Formulier C4</i>	114
10.1.2.	<i>Bijlage C4-generatiepact</i>	114
10.1.3.	<i>Formulier C17bis</i>	114
10.2.	<i>Pseudo-bruggepensioneerde in tijdskrediet of loopbaanvermindering</i>	114
10.2.1.	<i>Formulier C61</i>	114
10.2.2.	<i>Formulier C1-CAO77bis en Bijlage C61-CAO77bis</i>	115
10.2.3.	<i>Formulier C17-CAO77bis</i>	115
	WETGEVENDE BRONNEN	116
1.	VOLTIJDS BRUGPENSIOEN	116
2.	DEELTIJDS BRUGPENSIOEN.....	117
3.	PSEUDO-BRUGPENSIOEN	117
	BIJLAGEN	118