



Alcohol en drugs op het werk

 **JURIDISCHE DIENST**
MEMBER OF EASYPAY GROUP

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET INVOEREN VAN EEN ALCOHOL- EN DRUGSBELEID OP HET WERK	4
1. INLEIDING	4
2. DE KRACHTLIJNEN VAN CAO NR. 100	4
3. WAT MOET DE WERKGEVER DOEN?	5
3.1. <i>Eerste fase – verplicht</i>	5
3.1.1. Stap 1: opmaak beleids –of intentieverklaring	5
3.1.2. Stap 2: voorlegging aan overlegorganen ter advies.....	7
3.1.3. Stap 3: bekendmaking via het arbeidsreglement	9
3.2. <i>Tweede fase – facultatief</i>	9
3.2.1. Verder uitwerken van maatregelen uit de beleidsverklaring	9
3.2.2. Verdere uitwerking voorleggen aan overlegorganen ter advies	11
3.2.3. Bekendmaking via het arbeidsreglement	11
4. TESTEN IN DE ONDERNEMING.....	11
4.1. <i>Inleiding</i>	11
4.2. <i>Begrippen: dronken, gedrogeerd, geïntoxiceerd</i>	12
4.3. <i>Wel of niet voorzien van testen in de onderneming?</i>	12
4.4. <i>Nadere regels m.b.t. testen</i>	12
4.4.1. Inleiding	12
4.4.2. Aard van de testen	13
4.4.3. Doelgroepen van werknemers	13
4.4.4. Procedure bij afnemen van testen	13
4.4.5. Bevoegde personen om te testen	13
4.4.6. Tijdstippen waarop kan worden getest	13
4.4.7. Mogelijke gevolgen van een positief resultaat	14
4.5. <i>Voorwaarden waaraan de testen moeten voldoen</i>	14
5. ANDERE VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER	14
5.1. <i>Inleiding</i>	14
5.2. <i>Voorlichting van de werknemers</i>	15
5.3. <i>Opleiding van de werknemers</i>	15
5.4. <i>Preventieadviseurs</i>	15
5.5. <i>Regelmatige evaluatie en, indien nodig, aanpassing van het beleid</i>	15
6. SCHEMATISCH OVERZICHT PROCEDURE WIJZIGING ARBEIDSREGLEMENT	15
6.1. <i>Onderneming met ondernemingsraad</i>	15
6.2. <i>Onderneming zonder ondernemingsraad</i>	16
7. PRAKTISCHE VRAGEN	17
7.1. <i>Wat zijn mogelijke voorbeelden van psychomotorische testen?</i>	17
7.2. <i>Hoe betrokkene aanspreken?</i>	17
7.3. <i>Hoe preventief werken?</i>	17
7.4. <i>Wat zijn mogelijke bewijsmiddelen?</i>	18
7.4.1. Fouillering	18
7.4.2. Camerabewaking	18
7.4.3. Getuigenbewijs.....	18
7.4.4. Vaststelling door politie.....	18
7.4.5. Testen in de onderneming	18
7.5. <i>Moet ik gewaarborgd dagloon betalen wanneer ik een dronken/gedrogeerde werknemer naar huis stuur?</i>	19

7.6.	<i>Kan ik een schadevergoeding eisen van de werknemer die door alcohol- of drugsgebruik schade veroorzaakt ?</i>	19
7.7.	<i>Is een schorsing en/of ontslag als sanctie mogelijk?</i>	20
8.	BRONNEN	21
9.	BIJLAGEN	21
9.1.	<i>Bijlage I: Model I: algemene beleidsverklaring</i>	22
9.2.	<i>Bijlage II: Model II: beleidsverklaring met basisuitgangspunten, zonder testen</i>	23
9.3.	<i>Bijlage III: Model III: beleidsverklaring met basisuitgangspunten en testen</i>	25
9.4.	<i>Bijlage IV: Model IV: beleidsverklaring met basisuitgangspunten, testen en specifiek verbod</i> 27	
9.5.	<i>Bijlage V: Schema procedure wijziging arbeidsreglement met ondernemingsraad</i>	29
9.6.	<i>Bijlage VI: Schema procedure wijziging arbeidsreglement zonder ondernemingsraad</i>	30